

# EXPERIENCIA DE CAPACITACIÓN



## Conferencia “Liderando en tiempos de Cambio”

Del ser para el hacer

## Talento Humano

En DaBeGa Training & Development nos especializamos en construir soluciones y programas ajustados a la realidad de las organizaciones y de los sectores acorde a los entornos de madurez y cultura empresarial por mas de 15 años

Cada uno de nuestros programas es **Diseñado** por un equipo de expertos con experiencia real en el mundo ogranizacional para clientes en Centro y Sur America

(Empresas privadas y públicas) con **conocimiento y desempeño sobresaliente** en diferentes áreas de negocio (Gerencia General, Gestión Humana, Ventas y Mercadeo, Servicio al Cliente, Calidad y Desarrollo).

Nuestros clientes cuentan con un **Aliado** que entiende y conoce el mundo organizacional y que como valor agregado puede dar una mirada externa de 360^ grados a las necesidades empresariales desde nuevos **entornos estratégicos, innovadors, tecnológicos, vivenciales y de desarrollo** para la **co-creación** de soluciones de alto impacto con resultados directos en indicadores de negocio y de personas.

# Inspirar

Generamos equipos y personas que disfrutan con el cumplimiento de los resultados.

Logramos el compromiso desde la construcción de un buen entorno de trabajo.

T E A M W O R K

# Talento

Aprovechamos el talento  
existente en la organización.  
Sabemos llevar el conocimiento  
existente a otros niveles.

# Evolución

Construimos nuevos  
comportamientos y habilidades  
organizacionales.  
Impactamos la forma en la que  
se piensan y hacen las cosas.

## ***Transformación***

Hacemos sostenibles los cambios y aprendizaje organizacional.

Obtenemos nuevos resultados con impacto en indicadores de negocio.

Trabajamos nuestros **PROCESOS** bajo el siguiente modelo:



# LOS ENTORNOS DONDE APORTAMOS VALOR SON:

Transformación Digital – Apropiación Digital

Desarrollo Personal y Resultados

Coaching - Mentoring

Felicidad – Marca personal – Gestion Emocional

Construcción de Equipos de Alto Desempeño

Transformación Cultural y Change Management

Desarrollo del talento Estratégico

Ventas con resultados poderosos

**Liderazgo**

Customer Experience



ÉXITO

# NUESTROS CLIENTES

cuentan con un **Aliado** que entiende y conoce el mundo organizacional y que como valor agregado puede dar una mirada externa de 360 grados a las necesidades empresariales desde nuevos entornos estratégicos para la **co-creación** de soluciones de alto impacto con resultados directos en indicadores de negocio y de personas.



NUESTROS

# Clientes



NUESTROS

# Clientes



# OBJETIVO

Generar un espacio de reflexión y conciencia corporativa que le permita a los líderes movilizar y posicionar la práctica de cambio al interior de la organización, estableciendo las mejores prácticas de cambio lo cual redunde en los resultados de negocio y el fortalecimiento de la cultura deseada en la organización.

# Contenidos metodológicos



Desarrollo de habilidades propias en los líderes para dirigir en tiempos de cambio



Consecución de resultados excepcionales por la acertada gestión de personas



Mejora en las herramientas para identificar las habilidades y competencias que hacen crecer a sus equipos



Capacidad de identificación de lo que nuestro cerebro único y particular genera frente al impacto de los cambios en la manera de operar, de relacionarnos y de entender el contexto.

# Contenidos metodológicos

Este programa proporcionaría a los participantes una visión general sólida de la gestión de cambio en el contexto del sector público, ofreciendo ideas prácticas y ejemplos específicos que puedan aplicar en sus propias organizaciones gubernamentales. Además, permitiría la interacción y el intercambio de conocimientos a través de la sesión de preguntas y respuestas.



# Contenidos metodológicos

Para nuestra conferencia Liderando en tiempos de Cambio los temas a desarrollar son:

- ◆ Fundamentos de Cambio
  - La importancia del liderazgo efectivo en tiempos de cambio.
  - Habilidades y competencias clave para líderes de cambio.

# Contenidos metodológicos

Para nuestra conferencia Liderando en tiempos de Cambio los temas a desarrollar son:

- ◆ Estructura para cambiar
  - Exploración de modelos de gestión de cambio.
  - Presentación de herramientas y enfoques prácticos para facilitar la transición.
  - Estudio de casos de éxito en el gobierno dominicano.

# Daniel B. Garzón

Especialista en desarrollo de personas

Comunicador Social con especialización en habilidades Directivas y certificado como movilizador de Gestión de Cambio por el Instituto Europeo de Post-Grados en Tenerife España Consultor Asociado de la firma CESI'INTERNACIONAL, y Fundador de la Firma DaBeGa Training & Development en Bogotá Colombia; con más de 18 años de experiencia en el mundo corporativo como asesor estratégico y consultor, apasionado por el desarrollo de las personas, neurociencia, ventas, negociación y estilos sociales, speaker internacional, presentaciones de alto impacto, con foco en contribuir con los resultados de las organizaciones que asesora.

Certificado como entrenador de entrenadores, especialista en habilidades directivas, asesoría y acompañamiento a equipos de alto desempeño impactando el desarrollo de su estrategia, objetivos corporativos y metas trazadas.

Alta Experiencia en diseño aplicación de practica de cambio y cultura en diferentes organizaciones de Centro y Sur América tales como Banco Ficosh, Arca Continental, ETB, Banco Itau, INAP, MAP, Banco de la republica Colombia, Comultrasan, Sodexo entre otras, donde fruto de la estrategia se llevo a las organizaciones a un nivel de madurez superior lo que convirtió a la practica de Cambio en una Ventaja Competitiva en el mundo estratégico, asesoramiento de practicas de transformación en organización del sector publico y privado.





DE ACUERDO CON EL PROGRAMA CHANGE MANAGEMENT

**Daniel Becerra Garzón**

ES CERTIFICADO COMO

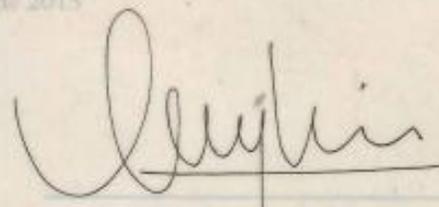
**Change Management Practitioner (CMP)**

SEGÚN LA METODOLOGÍA, HERRAMIENTAS Y PROCESOS AVALADOS POR  
CHANGE AMERICAS Y EL INSTITUTO EUROPEO DE POSGRADO

Bogotá D.C., Colombia - Agosto de 2015



CHANGE AMERICAS  
DIRECTOR GENERAL



INSTITUTO EUROPEO DE POSGRADO  
DIRECTOR GENERAL

# Propuesta de inversión

	DETALLE INVERSIÓN -FASES	Para 60 pax promedio
	<p>Fase de Preparación</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> 1 Work Shop “Liderando en tiempos de cambio” 2 horas para 60 personas promedio</li><li><input type="checkbox"/> Tiquete aéreo Bogota - Santodomingo - bogota</li><li><input type="checkbox"/> Alojamiento y viáticos diarios x 3 días</li></ul> <p>Memorias Digitales del evento – e-books – assesment aplicados, según se defina como estrategia de formación teniendo como sombrilla el marco estratégico y el marco Cultural Contraloría Dominicana Ejecutado por facilitadores Sr expertos en dicho modelo y metodología apreciativa.</p>	0
	Total a pagar antes de impuestos:	DOP 240.000

# Detalle de **condiciones**



- ◆ Firmado contrato y/o orden de compra o servicio.
- ◆ Vigencia de la oferta: Treinta (30) días calendario a partir de la fecha de entrega del presentado documento.
- ◆ Los costos de materiales, fotocopias equipos, salones y desplazamientos de personal serán asumidos por el cliente .
- ◆ Si se requiere traslado del consultor y/o personal a otras ciudades y/o países, todos los costos de transporte aéreo y/o terrestre, alimentación, alojamiento, llamadas telefónicas, uso de internet, seguros aéreos, impuestos, tasas aeroportuarias, tramite y expedición de visas, será a cargo del cliente.

DaBeGa Training & Development  
Especialistas en desarrollo de personas  
[www.dabegatyd.com](http://www.dabegatyd.com)

¡Gracias!



@dabegatyd



@dabegatyd



Daniel b. Garzon



@\_dannygarzon



[contacto@dabegatyd.com](mailto:contacto@dabegatyd.com)