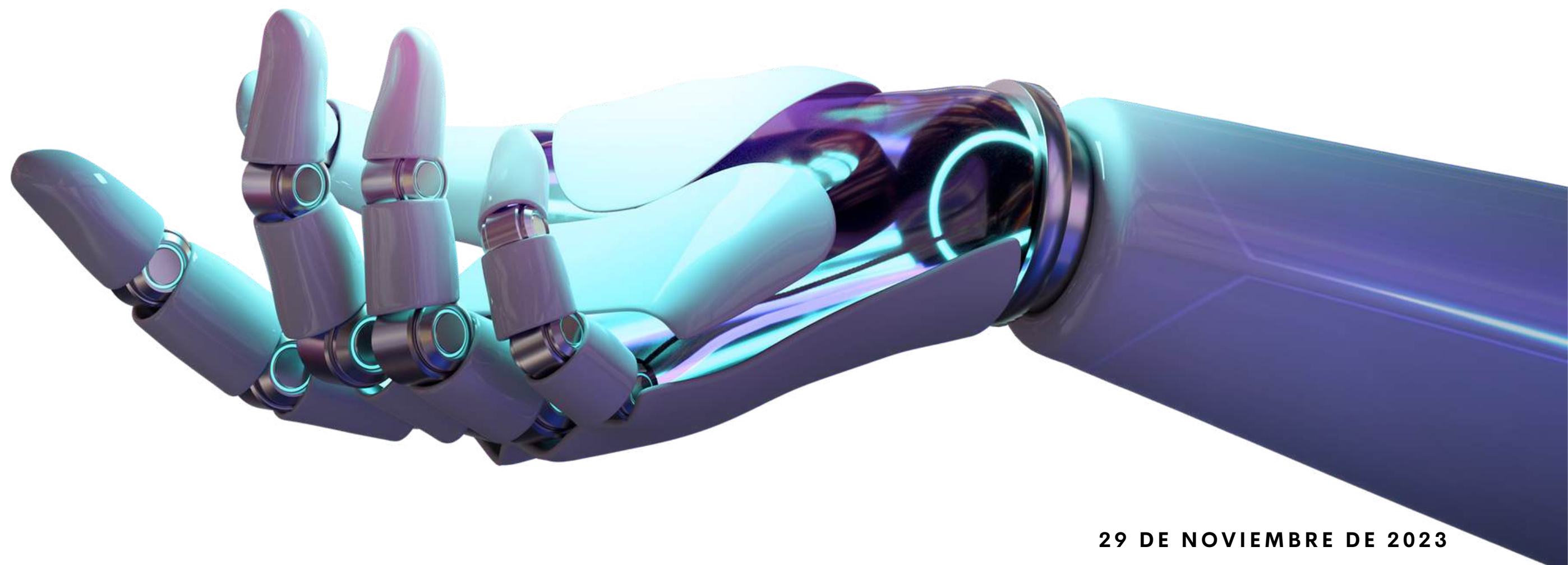


# Liderazgo & GESTIÓN DEL CAMBIO



**DR. ROLANDO JURADO**

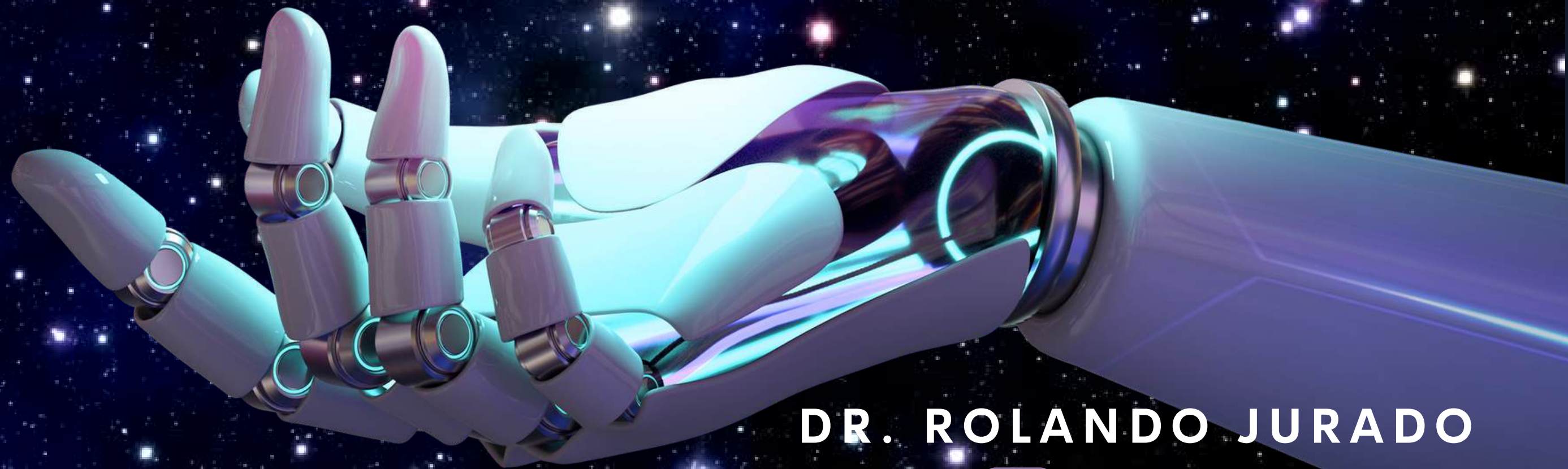
 @RolandoCoach



29 DE NOVIEMBRE DE 2023

# Liderazgo

## & GESTIÓN DEL CAMBIO



DR. ROLANDO JURADO



@RolandoCoach

29 DE NOVIEMBRE DE 2023

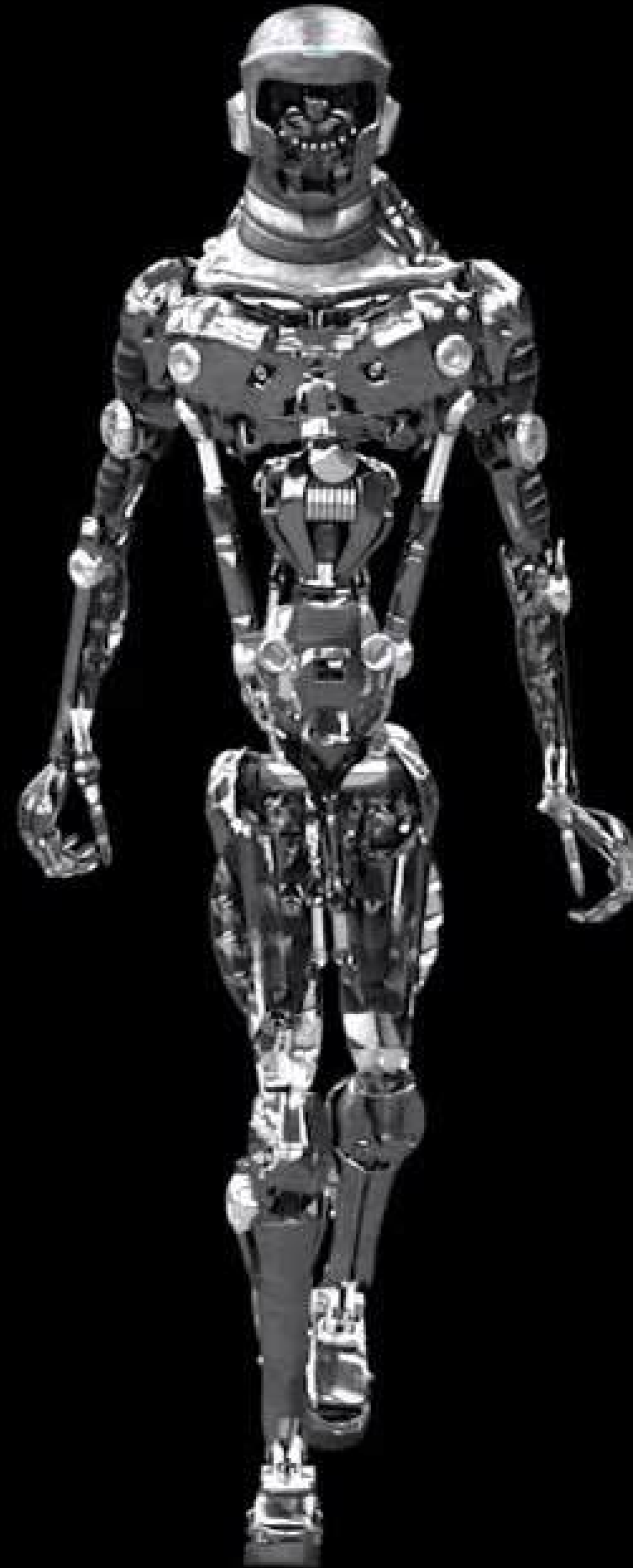
**RECORRIDO DE  
ESTA TARDE:**

**LIDERAZGO**

**TRANSACCIONAL**

**VS**

**TRANSFORMACIONAL**



**GESTIÓN DE CAMBIO**

**8 PASOS PARA EL CAMBIO**

**A.D.K.A.R.**

**PRÓXIMOS DESAFÍOS**

**¿CUÁL SERÁ TU ENFOQUE?**





# ¿Cuales palabras se vienen a tu pensamiento en el encuentro de hoy?

129 responses





# ¿Cómo relacionas el liderazgo con la gestión del cambio?

26 responses

Muchos desafíos a enfrentar

Poder

Ejemplo y legado

Proceso

Capacitación

Como el precursor del proceso de mejora continua

Empatico, ponerse en lugar del otro

Compromiso

Cómo la forma en que se llegará a la mejora continua

Son directamentes proporcionales

El Liderazgo debe ir de la mano con el cambio, para generar resultados positivos.

Capacitación

Encamina hacia la excelencia con el



## ¿Cómo relacionas el liderazgo con la gestión del cambio?

26 responses

El líder es responsable de la gestión del cambio

Personas empáticas con deseos de contribuir al cambio

Responsabilidad de los líderes para guiar a su equipo al cambio

Ejemplo para hacer lo correcto como ejemplo a seguir

El liderazgo afianza una gestión de cambio debido a una excelente dirección

El liderazgo es vital para guiar a las personas en el proceso de cambio, mismo que puede devenir en un cambio de cultura.

El liderazgo afianza una gestión de cambio debido a una excelente dirección

El liderazgo afianza una gestión de cambio debido a una excelente dirección



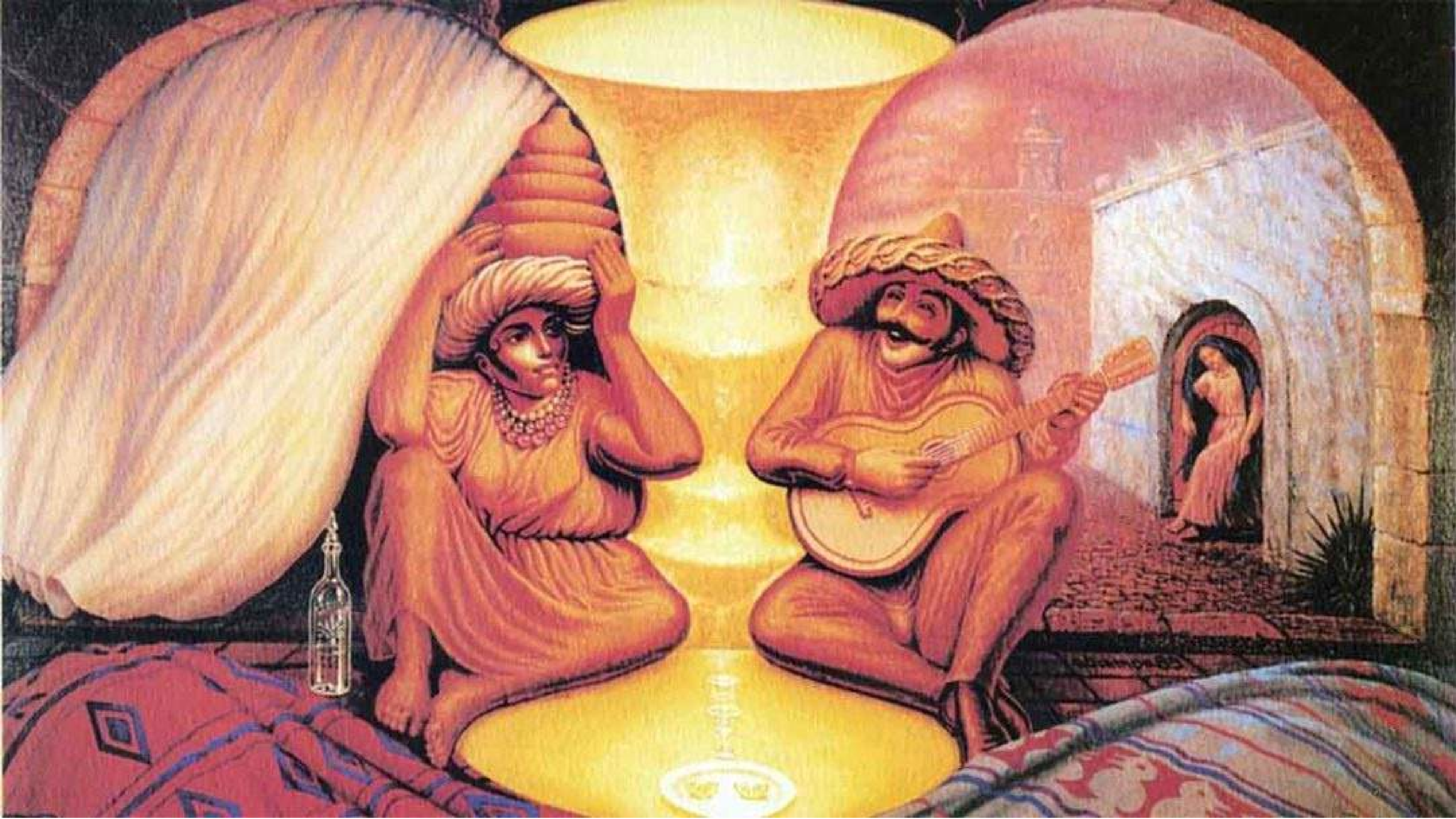


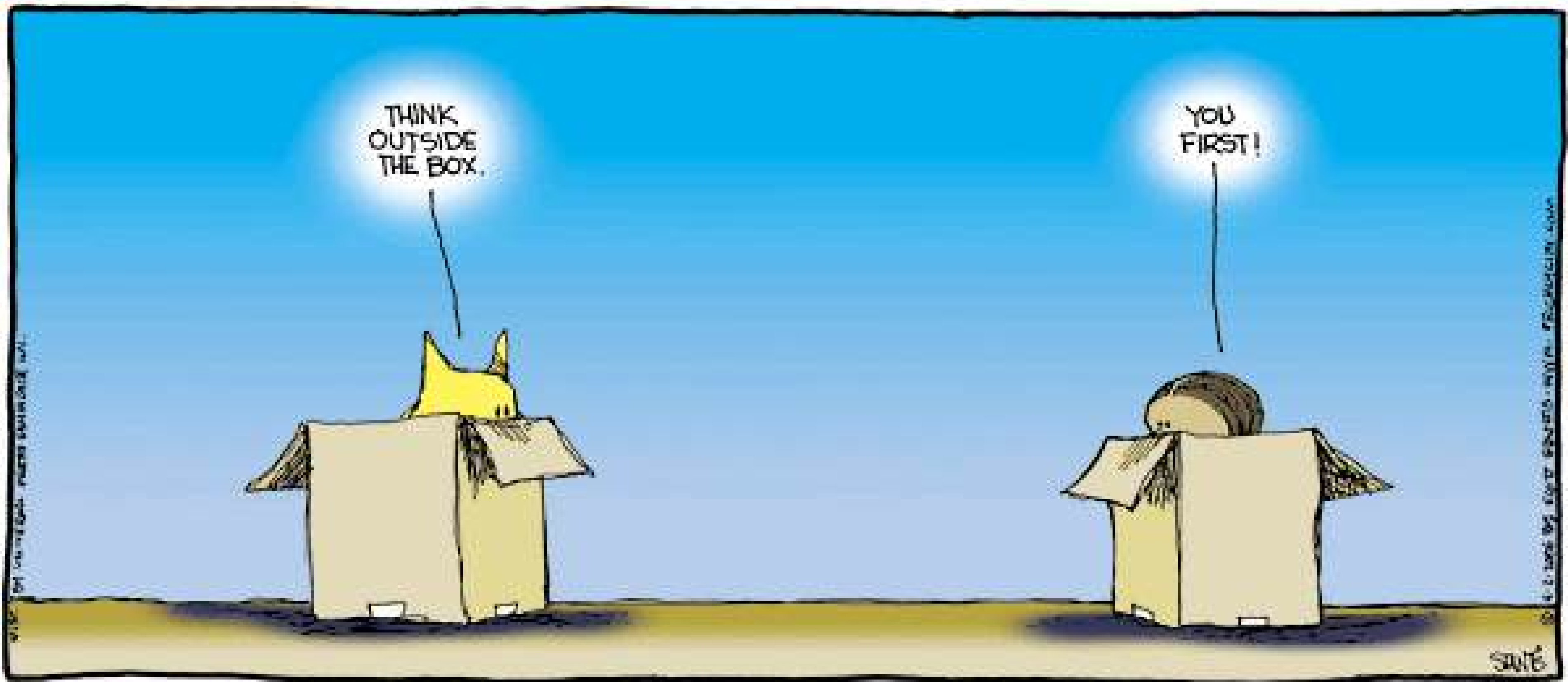
## **LIDERAZGO TRANSACCIONAL**

- Se basa en una comunicación unidireccional, donde el líder dice directamente a su equipo lo que tiene que hacer.
- El líder motiva a su equipo por sus propios intereses.
- La relación entre el líder y los empleados es impersonal y no tiene expectativas de durar mucho en el tiempo.
- El liderazgo transaccional se centra en los resultados, la eficiencia y el rendimiento más que en las personas y las relaciones.
- Utiliza un sistema de recompensas para motivar a sus seguidores.

## **LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL**

- La relación con los empleados se basa en la confianza, y los valores y características personales del líder son fundamentales.
- El líder utiliza sus habilidades para fomentar la creatividad y el desarrollo individual de cada empleado.
- La comunicación entre el líder y los empleados es más abierta e íntima.
- El liderazgo transformacional busca resultados a largo plazo y se enfoca en cambiar la organización en su conjunto.
- El líder transformacional inspira y lidera a sus seguidores escuchándolos y motivándolos por la creatividad y el desarrollo individual.

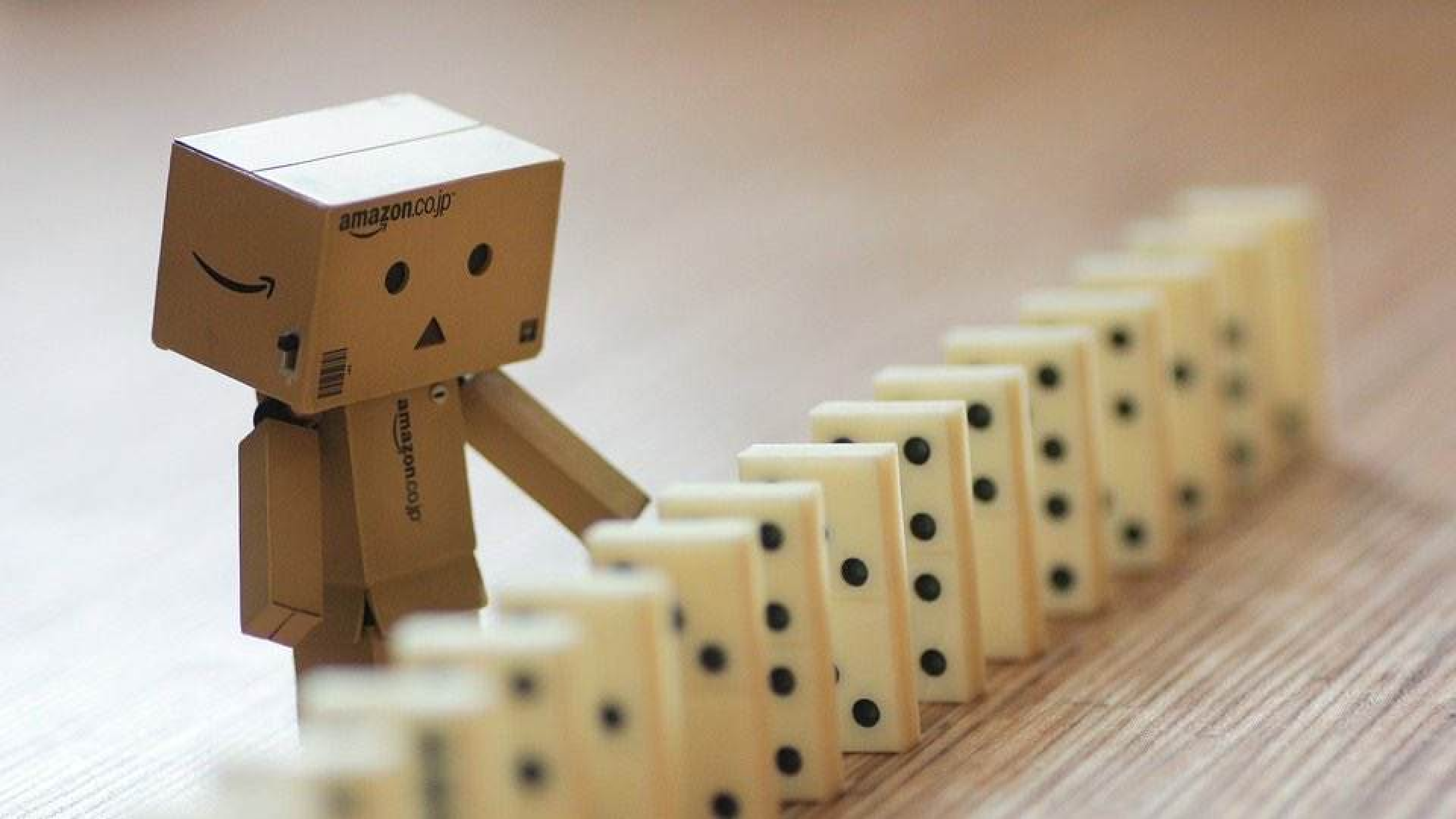


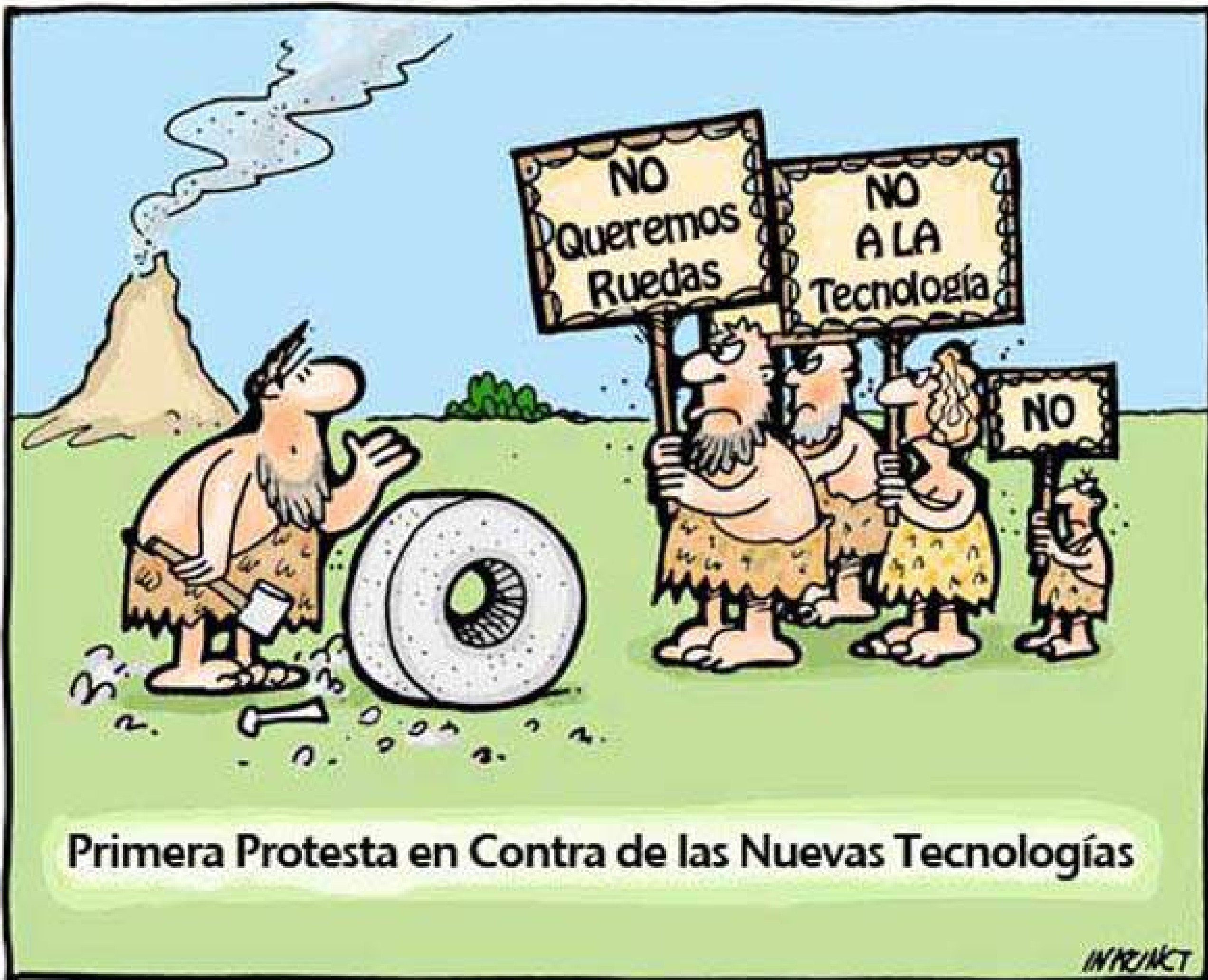


© 2011 Scott Stantis. All rights reserved.

© 2011 Scott Stantis. All rights reserved.

STANTIS





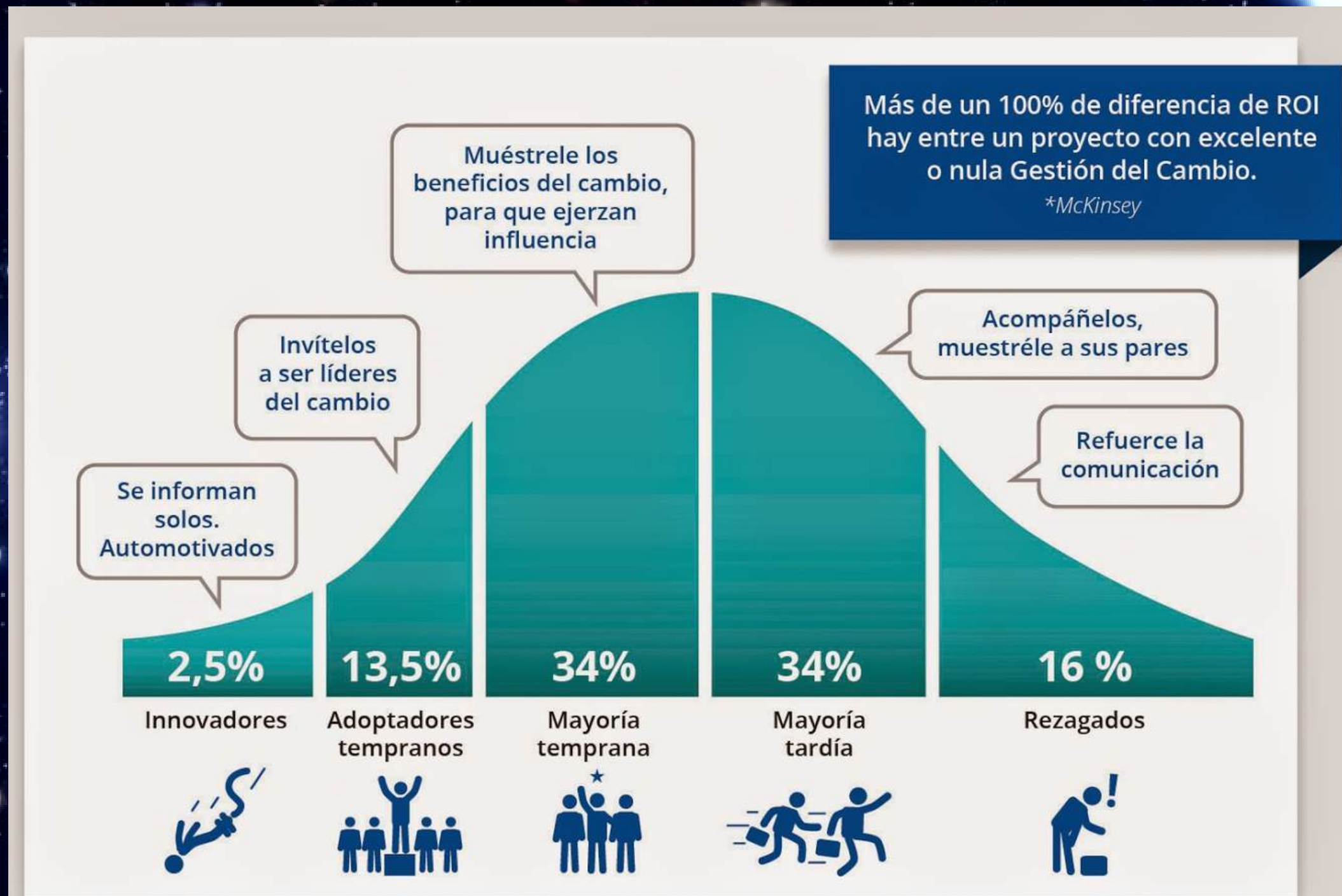
Primera Protesta en Contra de las Nuevas Tecnologías

4106 2007-346 © INKINCINCT Cartoons www.inkincinct.com.au

INKINCINCT

# GESTIÓN DEL CAMBIO

## ¿EN QUIÉN Y CUÁNDO INVERTIR?



### Ciclo de vida de adopción de tecnología

Una excelente Gestión del Cambio identifica a las personas, acciones y comunicación adecuada en cada etapa de la implementación de un proyecto.

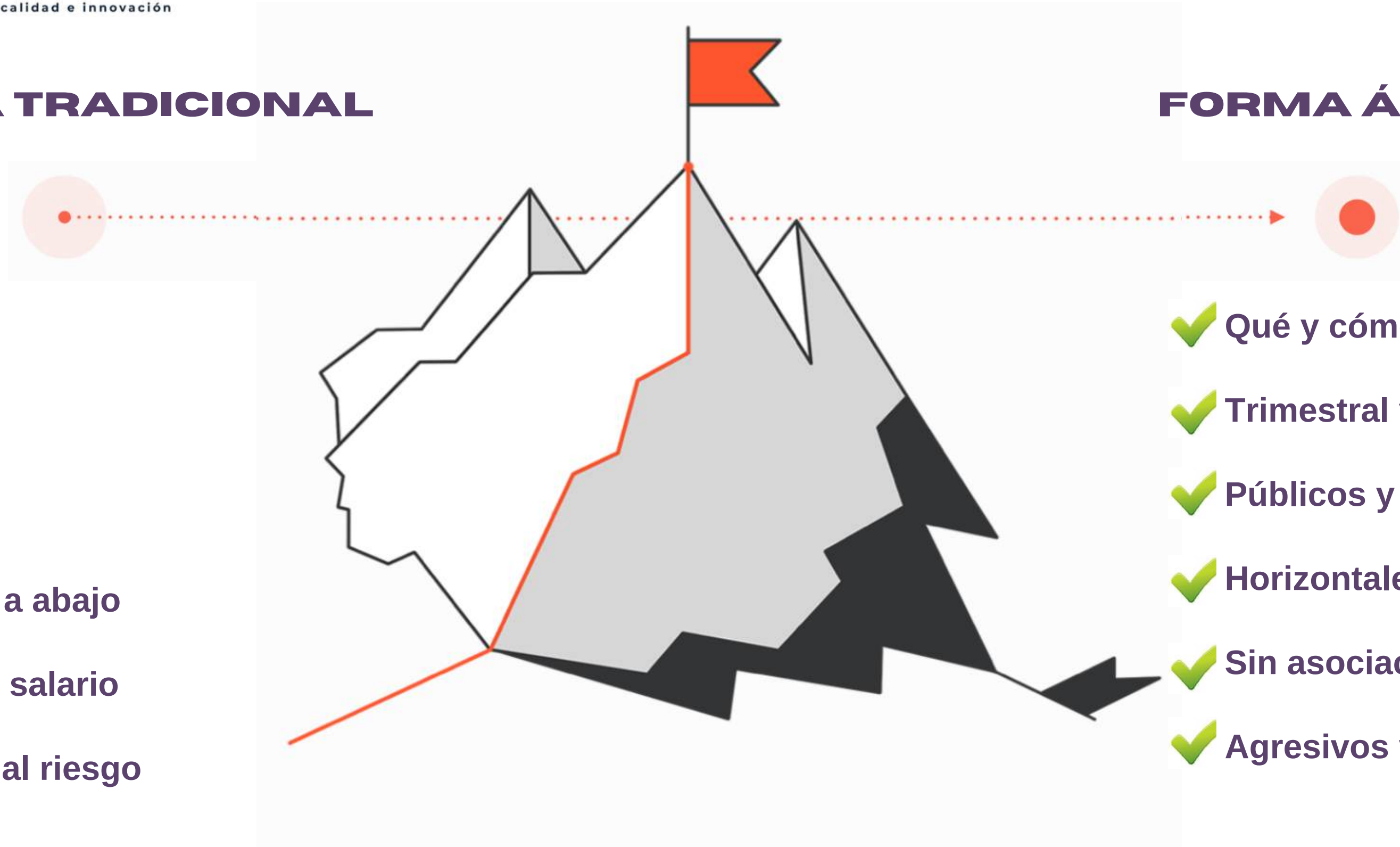
# CAMBIA TU MINDSET

## FORMA TRADICIONAL

- ✘ Qué
- ✘ Anual
- ✘ Privados
- ✘ De arriba a abajo
- ✘ Atados al salario
- ✘ Aversión al riesgo

## FORMA ÁGIL

- ✔ Qué y cómo
- ✔ Trimestral y mensual
- ✔ Públicos y transparentes
- ✔ Horizontales y transversales
- ✔ Sin asociación al salario
- ✔ Agresivos y aspiracionales

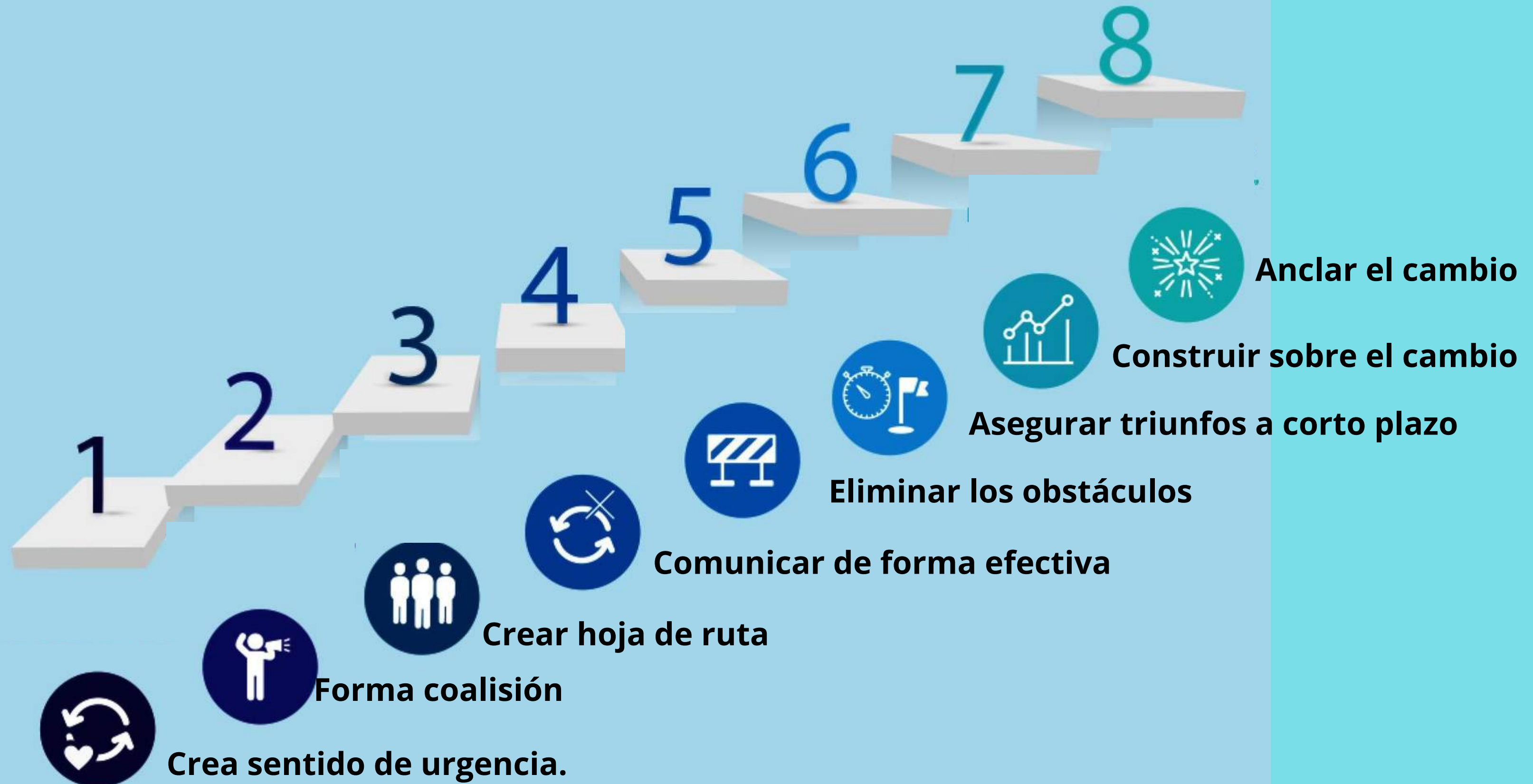




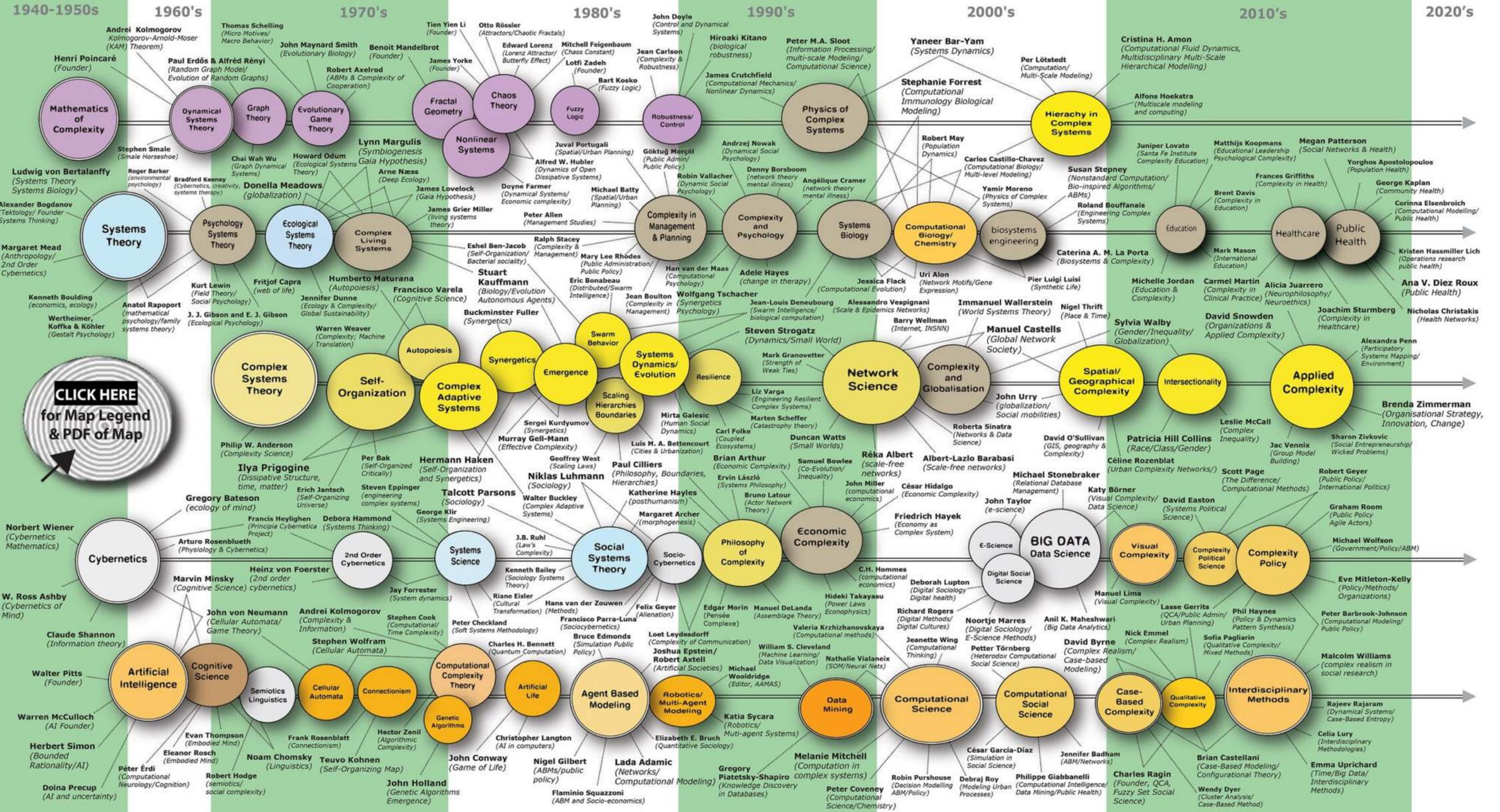
# 8

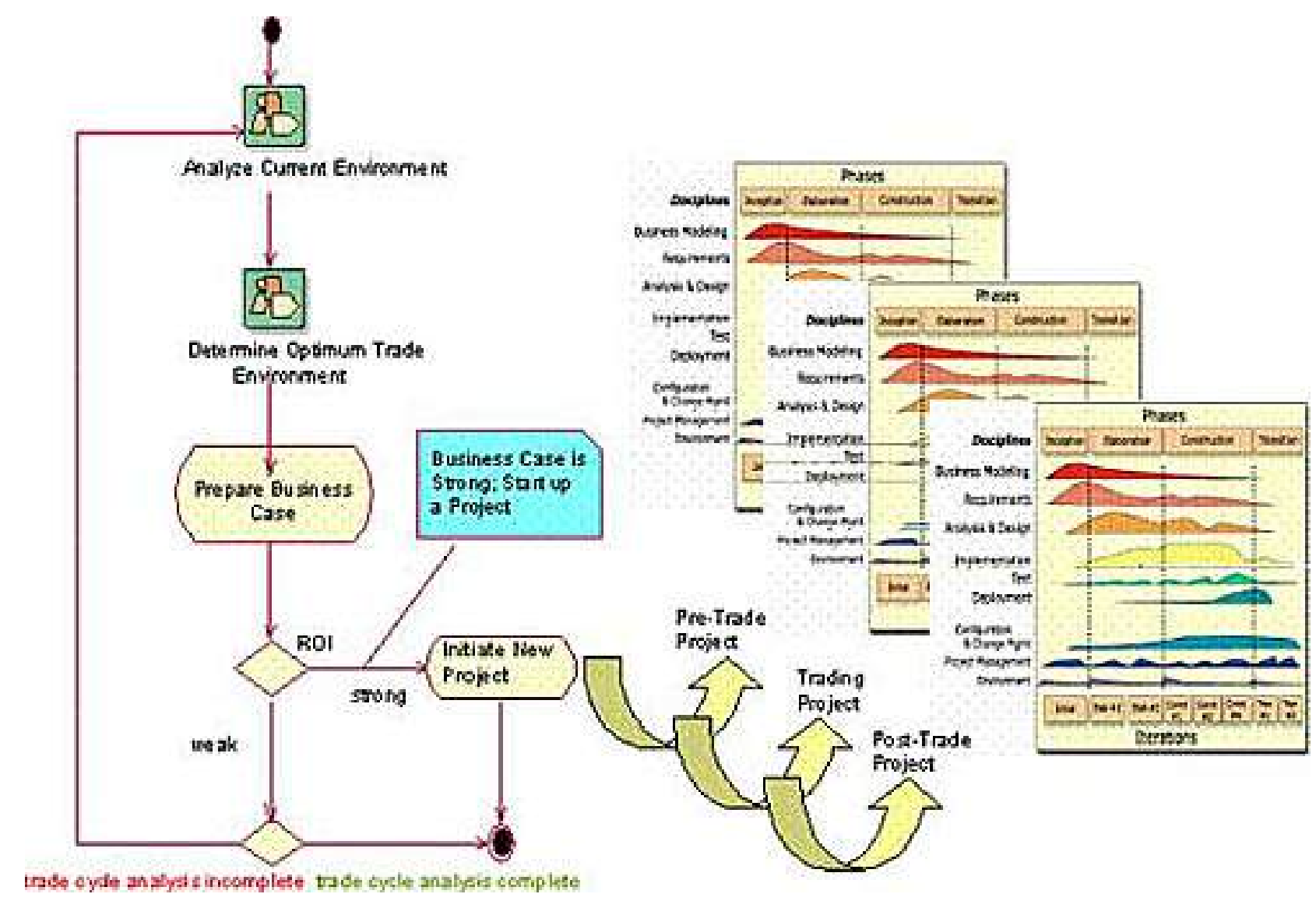
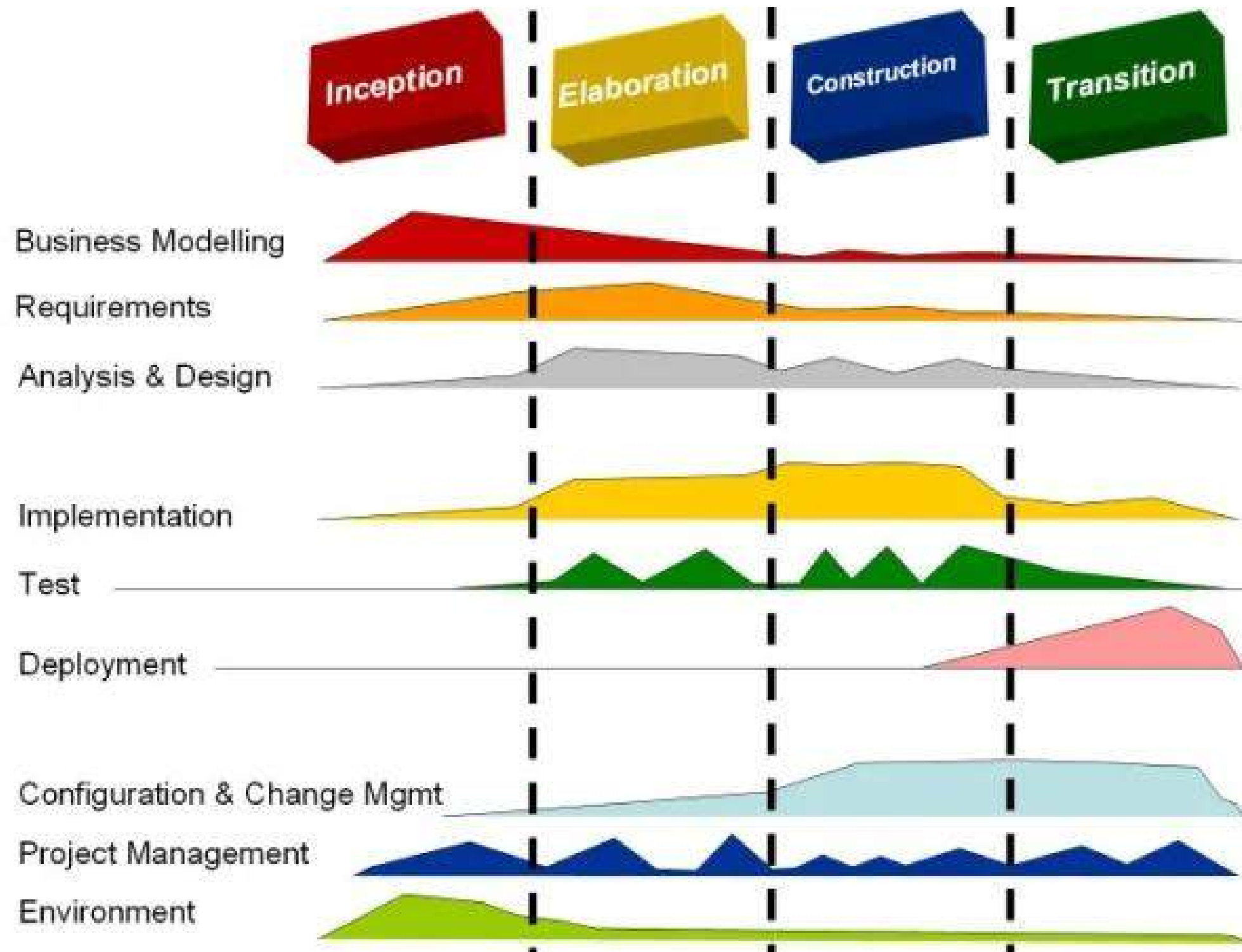
## PASOS PARA IMPULSAR EL CAMBIO

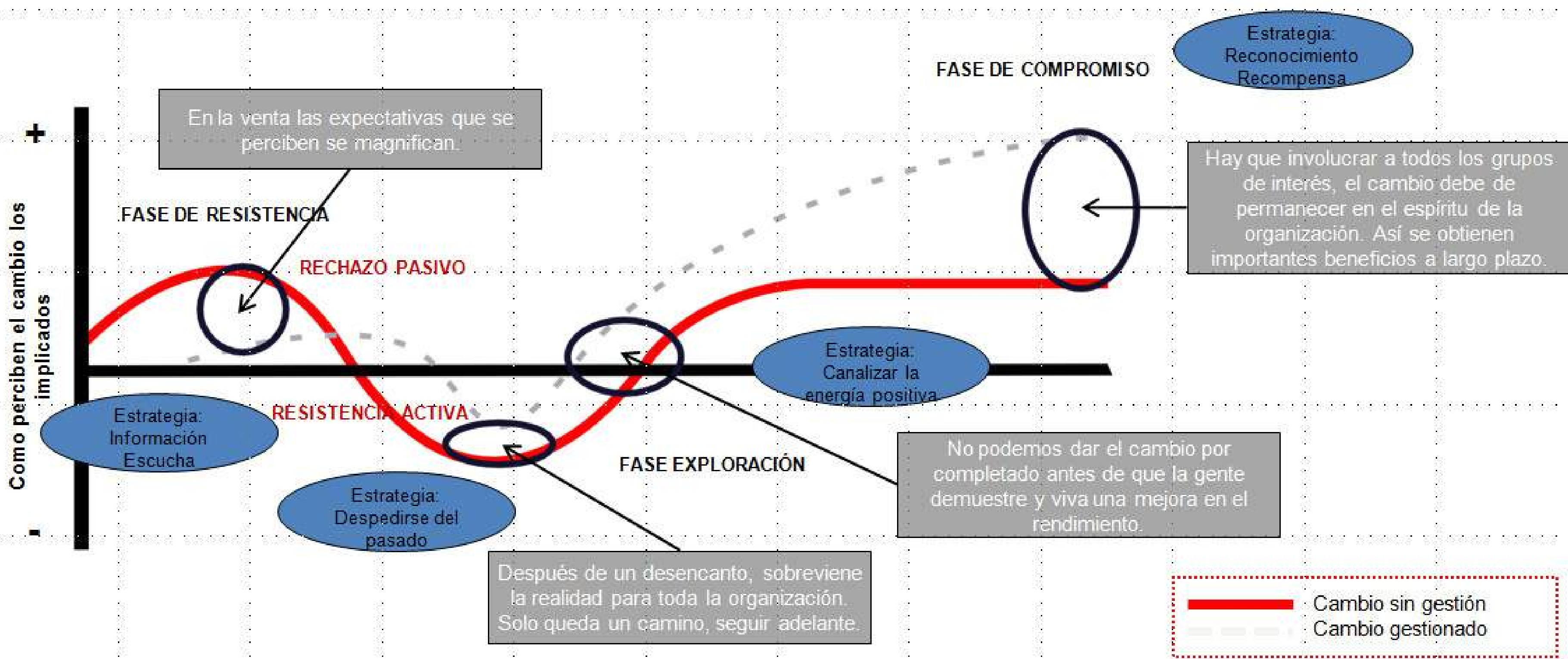
JOHN KOTTER



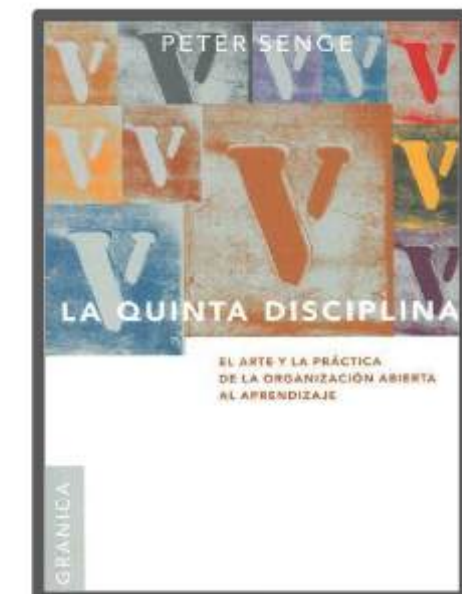
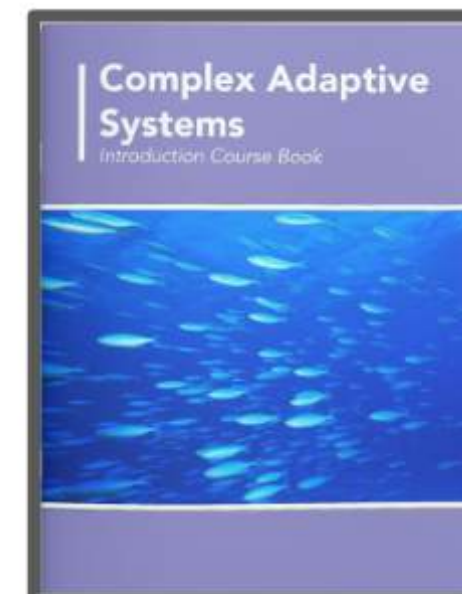
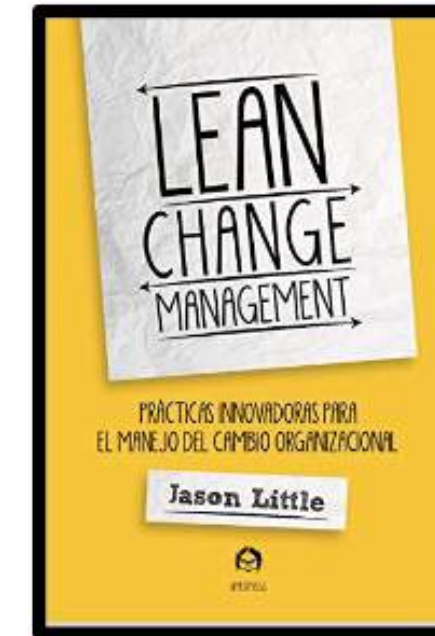
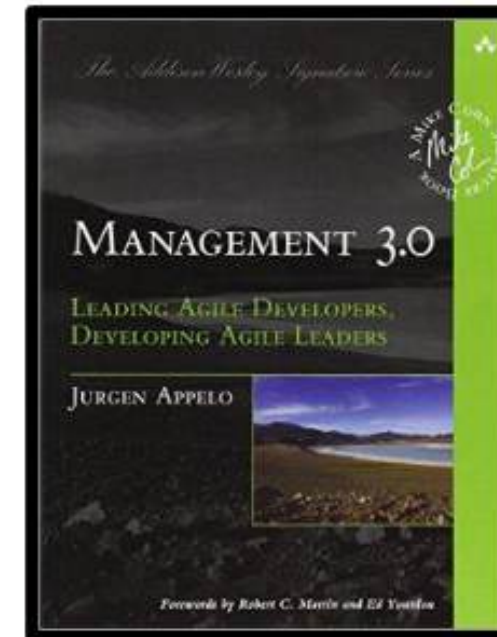
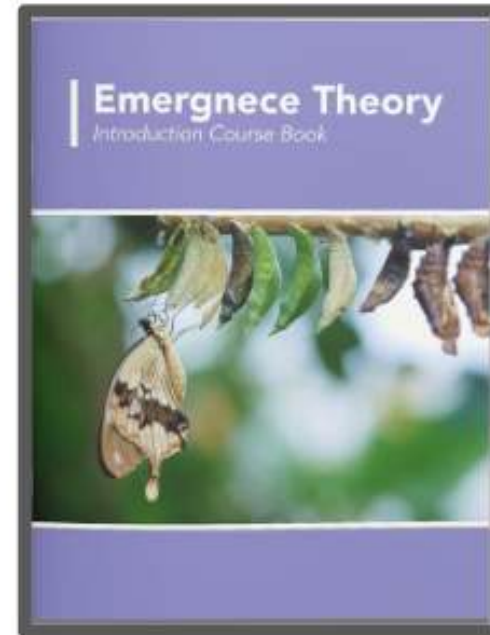
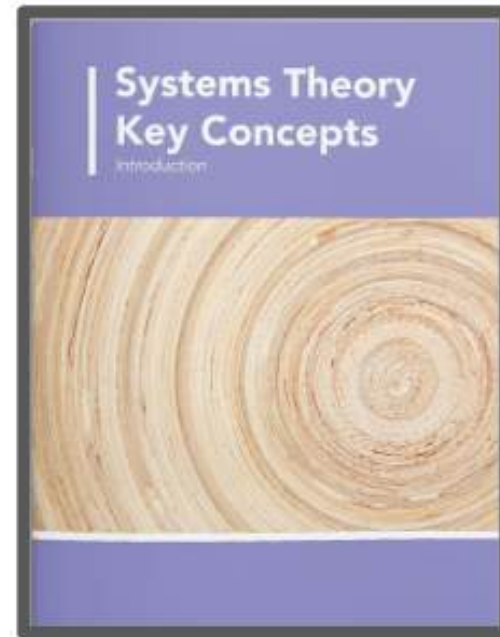
https://www.art-sciencefactory.com/complexity-map\_feb09.html







# ALGUNA BIBLIOGRAFÍA...





# Gracias por su atención



**DR. ROLANDO JURADO**

 @RolandoCoach

 +1 829 620 5478

